

Представитель работодателя -  
Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района»



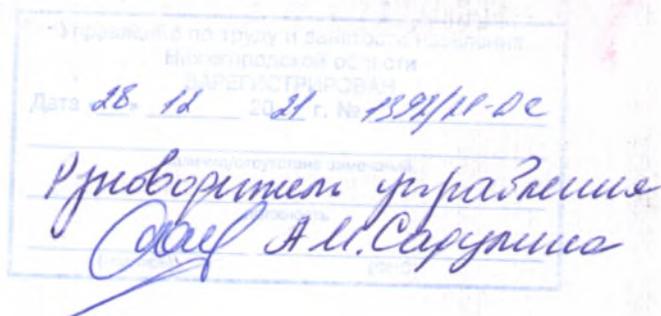
Л.Г.Макарова  
2021год

Представитель работников -  
Председатель Совета трудового  
коллектива ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района»

*Н.В. Дьякова*  
«29» ноября 2021год

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ  
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ  
БОЛЬШЕМУРАШКИНСКОГО РАЙОНА»**  
(срок действия договора 2021-2023 г.г.)



7

Изменения  
в коллективный договор  
ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района»  
от 12 января 2021г.

Утверждены  
приказом директора ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района»  
от 29 ноября 2021г. № 211

Пункт 4.5. раздела 4. **«Порядок и условия оплаты, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера»** читать в следующей редакции:

"4.5. Производить выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 25 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Перечень должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом директора Учреждения и согласовывается с Советом трудового коллектива работников Учреждения. (Приложение №5)".

Подпункт 3) пункта 4.6. раздела 4. **«Порядок и условия оплаты, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера»** читать в следующей редакции:

"3) оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Учреждения устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Работа в

2

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит".

Пункт 5.2. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

"5.2. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем, с учетом мнения Совета трудового коллектива работников Учреждения (ст. 94 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Время начала и окончания работы для работников Учреждения и их структурных подразделений установлено:

- продолжительность рабочего дня при пятидневной рабочей недели – 8 часов;

понедельник - четверг

- начало работы – в 8.00 часов;

- окончание работы – в 17.00 часов;

пятница

- начало работы – в 8.00 часов;

- окончание работы – в 16.00 часов;

- продолжительность обеденного перерыва составляет 48 мин. с 12.00 час. до 12.48 час.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час."

Пункт 6.2. раздела 6. **"Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников"** читать в следующей редакции:

"6.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течении недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

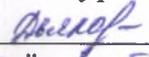
Допускается увольнение женщины с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте

до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации)".

Приложение № 4 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению.

Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
Коллектива ГБУ "ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района"

  
Н.В.Дьякова  
" 19 " ноября 2021 год

Представитель работодателя -  
Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района»

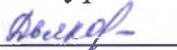
  
Л.Г.Макарова  
« 19 » ноября 2021 год

**Перечень  
должностей работников ГБУ «ЦСОГПВИИ Большемурашкинского  
района» проходящих периодические медицинские осмотры**

1. Водитель автомобиля - 1 раз в 2 года  
(Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020,  
прил., п.18.1);
2. Социальный работник - 1 раз в год  
(Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, прил., п.23).

Основание: результаты проведения специальной оценки условий труда на  
рабочих местах в ГБУ "ЦСОГПВИИ Большемурашкинского района" от  
20.04.2021г.

Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
Коллектива ГБУ "ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района"

 Н.В.Дьякова  
" 29 " ноября 2021год

Представитель работодателя -  
Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района»



Л.Г.Макарова  
2021год

**Перечень  
профессий и должностей работников ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Большемурашкинского района», занятых на рабочих местах с  
вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Водитель автомобиля  
Класс условий труда по результатам проведенной специальной оценке  
условий труда - 3.1

